

Fiche de poste

GRUPE HOSPITALIER : HOPITAUX UNIVERSITAIRES HENRI MONDOR

Site : Henri MONDOR

Adresse : 51 Avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny
94010 Créteil cedex

Poste à pourvoir :

Pour le : 15/03/2022

Modalités de recrutement :

Personne à contacter : Jérôme Pieuchard – jerome.pieuchard@aphp.fr

Direction : Direction des Ressources Humaines

Responsable : Jérôme Pieuchard

Téléphone : 01.49.81.20.11

Courriel : secretariatdrh.hmn@aphp.fr



DATE DE MISE A JOUR

INTITULE DU POSTE

Responsable des Ressources Humaines – Hôpital Emile-Roux

METIER

Responsable des Ressources Humaines

CODE METIER

45F20

GRADE

Attaché d'administration hospitalière ou équivalent

STRUCTURE

Le Groupe Hospitalier est constitué de cinq établissements au Sud Est de Paris : Henri Mondor, Albert Chenevier, Emile Roux, Dupuytren et Georges Clemenceau.

Les Hôpitaux Universitaires Henri Mondor sont structurés en 8 Départements Médicaux Universitaires (DMU) :

- DMU Biologie Pathologie
- DMU Fonction Image et Interventionnel Thérapeutique
- DMU Vigilances Recherche-Santé publique – Pharmacie HUHM
- DMU CARE : Chirurgie Anesthésie Réanimations Chirurgicales
- DMU Médecine
- DMU Cancer
- DMU IMPACT Psychiatrie Addictologie
- DMU Gériatrie

Les effectifs du groupe hospitalier représentent en 2020 plus de 8000 agents :

- Environ 1200 personnels médicaux
- Environ 7000 personnels non médicaux

Emile-Roux, hôpital principalement gériatrique est situé à Limeil-Brévannes dans le Val de Marne. Il prévient et prend en charge toutes les pathologies du vieillissement. Il accueille également des patients en consultation et en hospitalisation pour un sevrage de substances addictives.

L'hôpital Emile-Roux dispose en effet de toutes les structures adaptées à la filière gériatrique :

- Service ambulatoire avec consultations spécialisées et télémédecine
- Médecine gériatrique aigüe
- Soins de suite et de réadaptation
- Soins de longue durée

En ambulatoire, l'évaluation gérontologique permet une prise en charge précoce. Elle joue un rôle essentiel dans la prévention du vieillissement et la protection de l'autonomie.

En soins de suite, l'hôpital accueille les patients en provenance des urgences, du domicile ou d'une maison de retraite.

La prise en charge s'oriente vers la rééducation fonctionnelle neurologique, orthopédique et nutritionnelle et la gériatrie dirigée vers les pathologies artérielles, nutritionnelles, les soins palliatifs et les démences.

Une unité cognitivo comportementale (UCC) accueille les patients avec une maladie d'Alzheimer ou apparentée présentant des troubles du comportement.

En soins de longue durée les patients bénéficient d'un projet de vie individualisé associant les familles.

Dans ces missions, l'hôpital est fortement engagé dans le développement des relations avec la médecine de ville et l'ambulatoire. Ceci afin d'éviter les hospitalisations en urgence.

Direction :

INTITULE : Direction des Ressources Humaines

ACTIVITE

La Direction des Ressources Humaines et de la Formation du groupe hospitalier est constitué des services suivants, dont certains sont regroupés sur un site :

- Gestion des Carrières et des Rémunérations ;
- Cellule « Mobilités, Recrutements » (regroupé à Henri-Mondor) ;
- Construction Budgétaire et contrôle de Gestion : budget PNM, suivi et analyse des effectifs (regroupé à Henri-Mondor) ;
- Service « Gestion du temps de travail » (regroupé à Albert-Chenevier)
- Service Social du Personnel ;
- Service de santé au travail (Médecine du Travail, Psychologues du Personnel, secteur « Conditions de travail et Prévention des risques) et Conseillère en Ressources Humaines ;
- Service de la Formation ;
- Secteurs de la petite enfance (crèches et centres de loisirs).

SERVICE

PRESENTATION ET COMPOSITION DE L'EQUIPE

La DRH pour le site Emile-Roux dispose actuellement de 12.6 ETP :

- 1 responsable des ressources humaines (1 ETP)
- 1 gestionnaire administrative (0.8 ETP)
- 7 gestionnaires paie (6.8 ETP)
- 1 responsable formation (sites gériatries) et 1 assistant de formation (2 ETP)
- 1 assistante sociale du personnel (1 ETP)
- 1 conseillère en prévention des risques professionnels (1 ETP)

LIAISONS

HIERARCHIQUE DIRECT (N+1)

Le Directeur des ressources humaines et de la formation du GHU et 2 Directrices adjointes

FONCTIONNELLES

- La Direction générale du GHU
- Le Directeur du site Emile-Roux
- Les Directions fonctionnelles
- Les DMU et notamment les cadres paramédicaux et cadres administratifs de MDU

- La DRH de l'AP-HP
- Les autres GHU

ACTIVITES

Missions générales :

Le Responsable des Ressources Humaines de l'Hôpital Albert-Chenevier organise et contrôle les activités de la fonction RH du site en mettant en œuvre la politique RH et en animant l'équipe RH sur le site, en lien avec les DRH du GHU.

Missions sur le site :

- Encadre le service de la Gestion des Carrières et des Rémunérations (7 adjoints administratifs dont 1 référent) et la gestionnaire administrative :
 - o Organise la gestion individuelle des carrières (tableaux d'avancement, notations, affaires disciplinaires) ;
 - o Application des statuts ;
 - o Application des protocoles ;
- Participe au dialogue social sur le site, en coordination avec l'attaché d'administration en charge de la politique sociale et des relations sociales et en soutien des Directeurs des ressources humaines.
- Conseille et accompagne les DMU, en particulier le DMU Gériatrie, et les directions fonctionnelles et de site, dans la mise en application de la stratégie RH, le suivi des processus RH et de la réglementation.
- Participe à la mise en œuvre de la certification des comptes de l'hôpital dans le domaine des ressources humaines.

QUOTITE DE TRAVAIL

100%

HORAIRES DE TRAVAIL

Cadre au forfait

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE REQUIS

- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Argumenter et convaincre dans une relation de confiance des interlocuteurs si besoin négocier des accords.
- Concevoir, conduire, adapter le programme de développement professionnel d'une catégorie professionnelle ou d'une personne
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
- Mettre en œuvre, piloter et évaluer la politique RH de la structure (recrutement, mobilité, GPMC, formation, politique sociale...)
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes.
- Travailler en partenariat avec les responsables de l'encadrement des unités concernées

CONNAISSANCES ASSOCIEES

- Connaissance de la réglementation hospitalière et du statut de la fonction publique ;
- Connaissance en gestion administrative et budgétaire ;
- Management et encadrement d'équipe ;
- Conduite de projet / de changement
-

QUALITES REQUISES

- Disponibilité ;
- Sens de l'écoute ;
- Grande capacité de recul et de neutralité ;
- Sens de la négociation ;
- Capacité d'arbitrage ;
- Autonomie.

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

- Travail sur écran

SURVEILLANCE MEDICALE

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé ».

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer ».